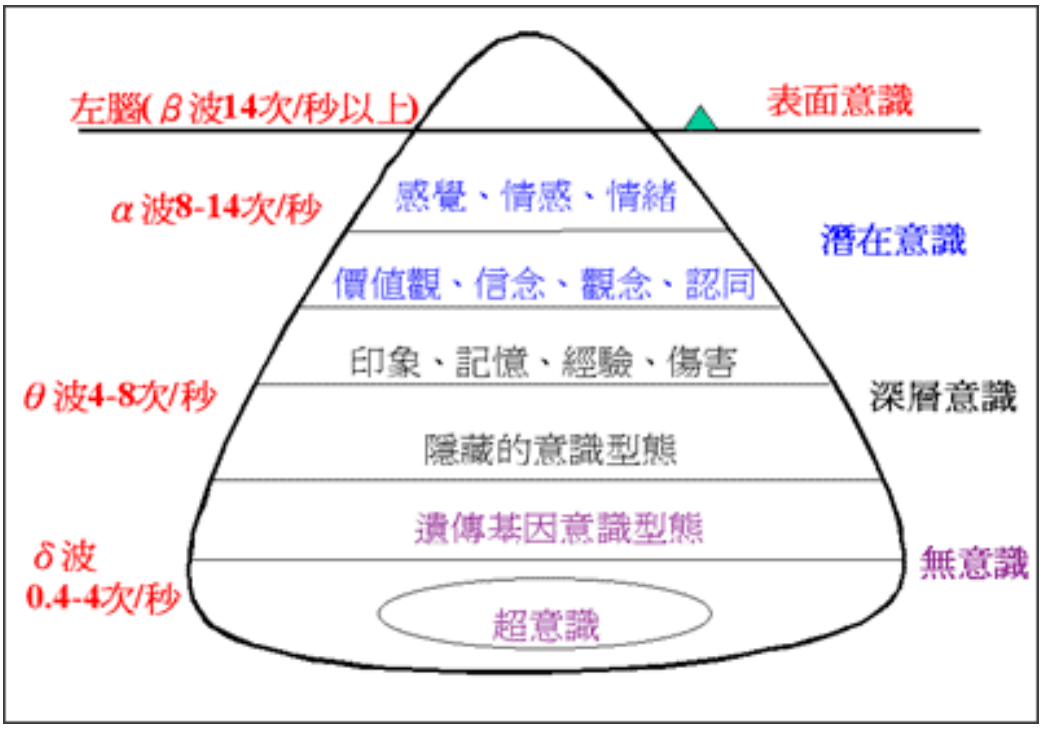
PADS潛能優勢發展系統

Potential Advantage Development System

潛能是生命最珍貴的資藏



為個人探索生命天賦潛能與生涯規劃發展

為員工激發職場工作績效與目標溝通執行

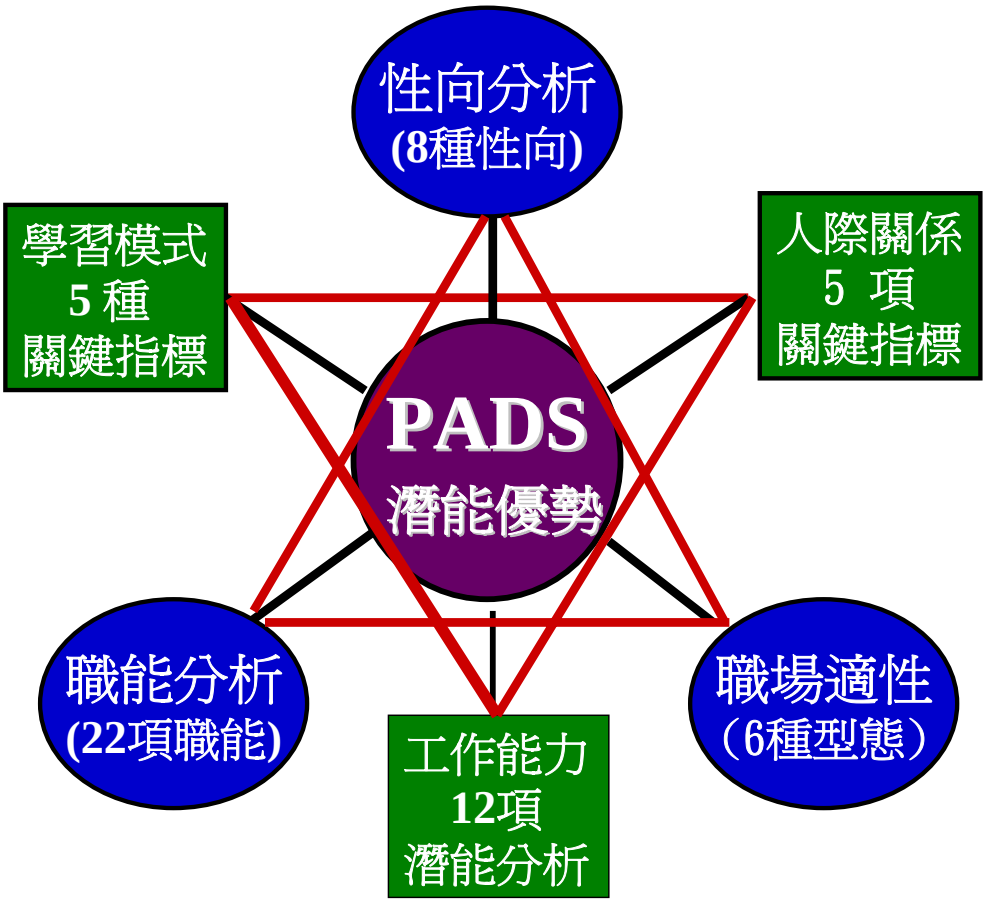
為企業建構團隊激勵動能與凝聚共識文化

『PADS 系統讓您立即掌握生命冰山潛能優勢 』

職場選才之金科玉律

重視「個性」甚於教育背景, 專業知識、技能或工作經驗

PADS 潛能優勢發展系統 模型



PADS 潛能優勢發展系統

以榮格（Jung）心理分析理論說明性格的特質表現爲主和

以霍南(Holland)的職業性向模式爲分析依據，並結合東方深奧思維與西方科學管理的精華

從輸入資料到列印管理，一舉呵成！

它包括人格特質、職場適性、行業類別、職能分析、工作能力、人際協調到學習模式，

可以一目了然清楚明白自我潛能，與彼此同質性或差異化相對管理的方法。

這是一套結合國內專業顧問心理學家共同研發並爲企業和個人進行鑑診驗證，

實爲一套及據信度、效度之鑑診系統。也是一套功能超強且快速的潛能優勢分析系統。

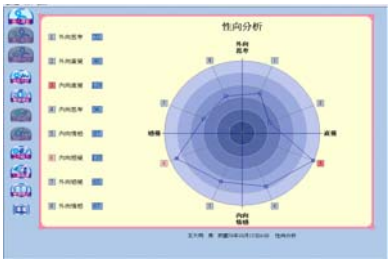
PADS 潛能優勢發展系統

三大模式： 1.個人潛能 2.雙人配對(企業版) 3.團隊合作(企業版)

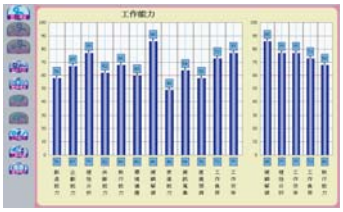
七種鑑診工具： 1.性向分析 2.職場適性 3.行業類別
4.職能分析 5.工作能力 6.人際協調
7.學習模式

系統特色：

性向分析：性向分析是以榮格(Jung)心理分析理論爲主，將人類的性向先分爲兩二類：外向型傾向及內向型傾向，再經由此二大類細分爲外向思考型、外向直覺型、外向感覺型、外向情感型、內向思考型、內向直覺型、內向感覺型、內向情感型等八種不同類型的特質表現爲分析的主要項目。



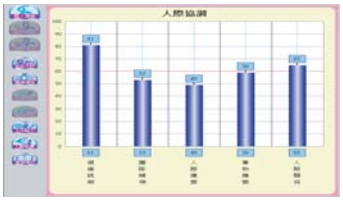
職場適性：以霍南(Holland)的職業性向模式爲分析依據，區分六大項，探研型、藝術型、社會型、企業型、傳統型、實際型。



行業類別：提供六十種行業類別的分析與建議五種最適的行業選擇。

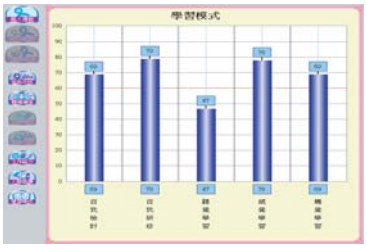
職能分析：提供二十二種職能類別的分析與建議五種最適的職能選擇。

工作能力：提供工作能力分析，分爲創造能力、企劃能力、理性分析、決斷能力、執行能力、環境適應、提網挈領、表達能力、資訊蒐集、直覺預測、工作負荷、工作效率等十二項分析，投入有效資源，發揮最大功效。



人際協調：提供領導統御、團隊精神、人際應變、事物應變、人際關係等五項分析。

學習模式：提供自我檢討、自我研修、聽覺學習、視覺學習、觸覺學習等五項分析。



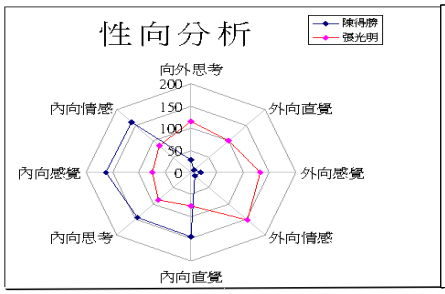
您是否常常遇到下列困擾?

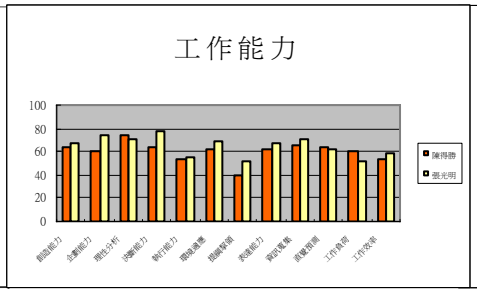
1.遇到態度傲慢的部屬，怎麼辦？
2.當部屬工作倦勤時，怎麼幫助他？
3.部屬工作與家庭無法兼顧，如何給予指導？
4.當表現好且重要的部屬與你不同調？
5.部屬陽奉陰違、表裡不一，怎麼辦？
6.如何提升並強化部屬的執行力？
7.部屬喜歡上班時處理私事，且影響業務進行，如何處理？
8.如何掌握激勵心法？讓部屬有意願工作衝！衝！衝！
9.部屬做事只求差不多可以既好，怎麼辦？
10.部屬抗拒學習及變革，且影響業務進行，如何處理？

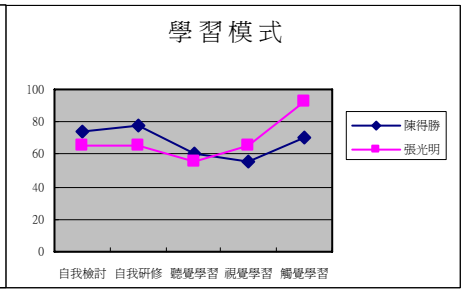
讓 PADS 系統協助您:

PADS 個人潛能優勢鑑診

案例 A： 協助團隊了解成員的個性特質與工作職能和職場適性，發揮最大潛力及提昇競爭力。



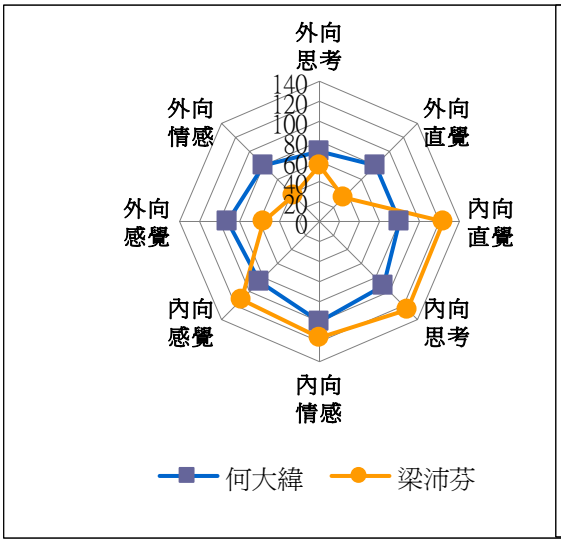




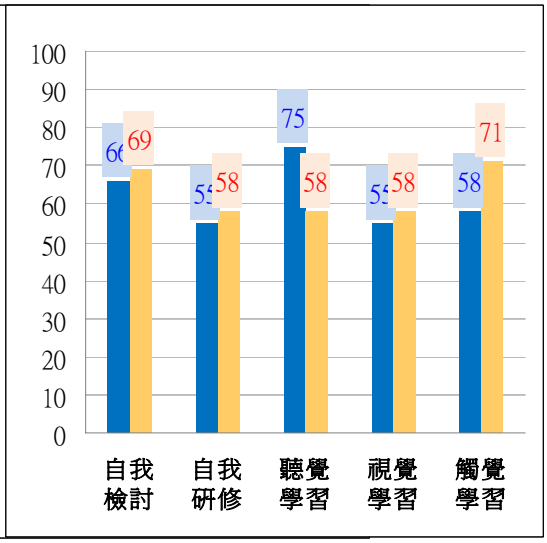
PADS 二人比對鑑診

案例 B： 協助意見不合的長官及部屬釐清爭吵盲點與及如何有效增進情感及提昇溝通效益。

性 向 分 析

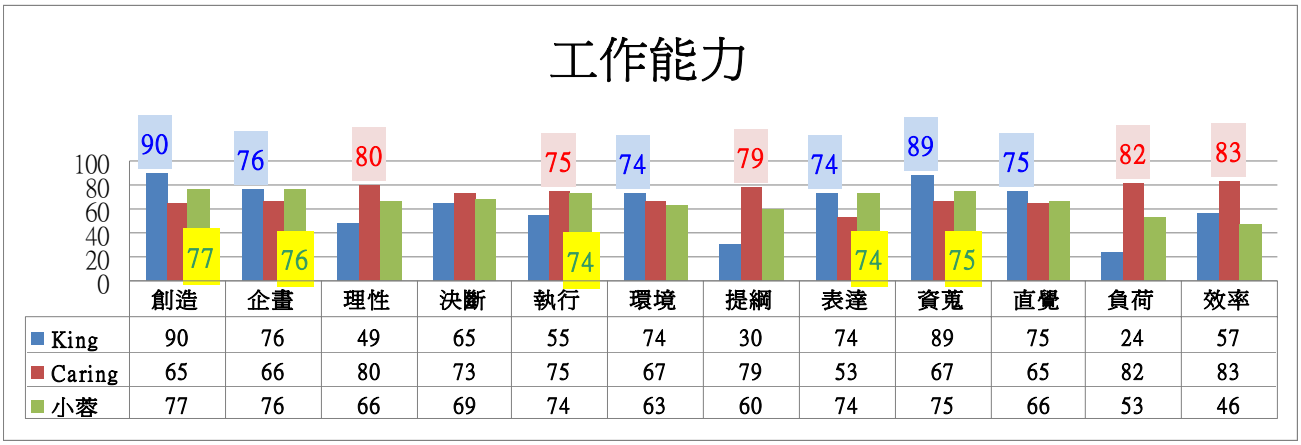


人 際 協 調



PADS 團隊潛能優勢鑑診

案例 C： 協助工作團隊找到最佳拍檔及如何適才適所，發揮每個人的最大工作效能。



	創造	企畫	理性	決斷	執行	環境	提綱	表達	資蒐	直覺	負荷	效率
King	90	76	49	65	55	74	30	74	89	75	24	57
Caring	65	66	80	73	75	67	79	53	67	65	82	83
小蓉	77	76	66	69	74	63	60	74	75	66	53	46

PADS 潛能優勢發展系統 的團隊效益與個人效益

團隊效益：可以協助團隊領導快速明白成員深層心裡冰山意識及潛能並發揮選對人才策略與有效整合團隊與個人之價值觀衝突點及建立共同思想

個人效益：可以協助個人準確確定生涯發展與自我天賦並發揮與人有效溝通協調能力

PADS 潛能優勢發展系統

慶誼國際教育訓練機構 台北市羅斯福路三段 285 號 4 樓之 1

TEL：(02)2362-7200 FAX:(02)2362-5680 http://www.elook.com.tw E-mail:elook123@elook.com.tw